

CLOUD SECURE IA

*Progetto presentato sull'avviso regionale approvato dalla Regione Toscana - POR Obiettivo **Formazione continua rivolta a lavoratori e datori di lavoro per attività di innovazione tecnologica, transizione digitale ed ecologica** a valere sul PR FSE+ Toscana 2021-2027, approvato con D.D. 7056 del 27/03/2024 e finanziato con D.D. 21981 del 25/09/2024*

Priorità	1. Occupazione
Obiettivo Specifico	C.
Attività	1.D.1

In attuazione delle disposizioni di legge presenti nel “Decreto Crescita” (D.L.34/2019): Art.35 – Obblighi di trasparenza delle erogazioni pubbliche, si precisa:

Presentazione progetto: 30/05/2024

Atto d'approvazione: Decreto Dirigenziale Regione Toscana n. 21981 del 25-09-2024

Codice del progetto (SI FSE della RT): 316893

Codice CUP: D14D24007020006

Erogazione:

Sottoscrizione ATI (Foreda Toscana, capofila + HOLOCRON)

Convenzione con Regione Toscana: 21/11/2024

Inizio: 21/11/2024

Termine: 20/11/2024

Impresa beneficiaria del progetto formativo (in regime “de minimis”): **HOLOCRON**

Il progetto

La proposta progettuale interviene su due campi: approfondisce i temi oggetto del precedente progetto sull'intelligenza artificiale e stimola nuovi apprendimenti per essere in grado di offrire servizi più efficaci sul cloud. Da questi discende anche il bisogno di competenze organizzative e gestionali strettamente legate alle nuove tecnologie perché l'azienda sia in grado di gestire nuove richieste e un maggior numero di clienti. In breve: un nuovo modo di fare impresa ai tempi del cloud e dell'intelligenza artificiale.

L'azienda coinvolta: **HOLOCRON**

Descrizione sintetica del progetto:

Il settore R&S dà impulso alle aziende e che arricchisce il Paese grazie all'innovazione. Non a caso il PNRR gli dedica un grande interesse. Con **Cloud Secure IA** ci troviamo di

fronte ad un'impresa che si mette alla prova su temi fortemente innovativi e di ricerca. Le competenze non solo tecnico-scientifiche, ma anche di governo aziendale offrono degli strumenti alla condizione professionale e radicano l'occupazione nel settore digitale. È un aumento delle competenze dei dipendenti, frutto dell'attività formativa proposta e pone l'azienda nelle condizioni di aumentare l'orizzonte su cui opera. Incoraggia la collaborazione e la comunicazione tra diversi dipartimenti e sprona alla ricerca di soluzioni anche gestionali, oltre che di offerte di nuovi prodotti. La formazione nella comunicazione efficace, nel lavoro di squadra e nella risoluzione interdisciplinare dei problemi facilita l'innovazione e promuove una visione condivisa per le transizioni tecnologica ed ecologica. Tutto ciò apre possibilità di introdurre nuove tematiche di processo e di prodotto che, data l'evoluzione della tecnologia consente ad Holocron di essere e pronta ad accogliere figure da introdurre a supporto. La crescita cognitiva genera nuovo lavoro e pone le condizioni di altre opportunità. Il miglioramento dello status professionale e occupazionale dei destinatari sarà realizzato in funzione della crescita dei livelli di qualità ed efficienza perché l'obiettivo dichiarato del presente piano formativo è rafforzare le competenze degli occupati, così come auspicato dall'accordo sindacale.

Azienda coinvolta: **HOLOCRON**

L'intervento coinvolge complessivamente 13 (tredici) addetti di **HOLOCRON**

L'erogazione

L'impostazione aziendale tiene conto di una visione del lavoro vissuto come strumento per la realizzazione della persona nella sua interezza, come contributo che ciascuno può dare alla crescita della società. È all'interno del lavoro che i valori di dignità, di libertà, di uguaglianza, di solidarietà e di giustizia trovano la loro applicazione più concreta. Si realizzano nel rispetto del contratto di lavoro, nel creare condizioni lavorative che non ledano la dignità della persona. Grazie a questo può avere luogo una continuità di crescita che dà il senso della presenza dell'azienda sul territorio. Holocron è fedele a questi valori, li difende e li rafforza, giorno dopo giorno, al proprio interno.

Il progetto è finalizzato alla formazione della persona nella sua globalità. Non solo alla formazione professionale, ma dell'uomo nella sua integrità personale che è anche sociale, economica, ambientale. "Culturale" in una sola parola.

Concretamente si realizza nel mantenere le certificazioni di qualità di cui l'azienda è in possesso. Scelta che promuove il benessere aziendale per migliorare la qualità della vita in azienda e quindi dei suoi interessi. Integrare la responsabilità sociale nella gestione d'impresa significa tenere in considerazione gli effetti delle attività imprenditoriali su tutti coloro che ne sono direttamente o indirettamente coinvolti: clienti, dipendenti, fornitori, investitori, comunità locale, istituzioni.

Strategia regionale Industria 4.0

Avviso pubblico per la concessione di finanziamenti ex art. 17, comma 1 lettera a) e comma 3 della legge regionale 32/2002 per progetti formativi relativi ad azioni di riqualificazione e di outplacement rivolti a lavoratori collegate a piani di riconversione, ristrutturazione aziendale e reindustrializzazione